



HVL GmbH Verhaltens- und Ethikkodex (Corporate Code of Conduct)

VORWORT

Die HVL GmbH übernimmt Verantwortung für Ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen die Umwelt, die Gesellschaft und Ihre Geschäfte. Wir setzen uns für verantwortungsvolles und wertebasiertes wirtschaftliches Handeln ein. Die Einhaltung von Recht und Gesetz auf allen Ebenen ist für unsere Organisation ein elementares Grundprinzip unseres Verhaltens. Zudem legen wir großen Wert auf die Nachhaltigkeit unserer Geschäfte, zum einen im Hinblick auf den Schutz der Umwelt, zum anderen auf Nachhaltigkeit in Bezug auf eine gute Produktqualität und gesunde Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern. Dabei sind wir uns unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, der Natur, unseren Kunden und Lieferanten sowie unserer eigenen Organisation bewusst und verpflichten uns, in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit hohe ethische Standards einzuhalten.

Als international agierendes Unternehmen zählt dazu auch, dass wir globale Initiativen und Standards für unternehmerische Nachhaltigkeit, wie beispielweise die zehn Prinzipien des [UN Global Compacts](#) (UNGC), anerkennen und für diese eintreten. Wir verpflichten uns, diese Prinzipien sinngemäß in unserem alltäglichen unternehmerischen Handeln zu verankern und erwarten von der Belegschaft der HVL diese einzuhalten und zu fördern. Weiter sind wir davon überzeugt, dass wir einen Mehrwert für unser Geschäftsumfeld leisten können durch eine hohe Transparenz im Bereich der Corporate Social Responsibility. Aus diesem Grund veröffentlichen wir wichtige Dokumente wie dieses Code of Conduct oder Umweltzertifikate öffentlich zugänglich auf unserer Homepage (www.hvl-online.com).

Dieser Verhaltenskodex beschreibt den verbindlichen Verhaltensstandard, den wir als HVL von unserem Unternehmen, unseren Mitarbeitenden und Führungskräften erwarten. Der Kodex spiegelt unsere Werte wider und bezeugt unsere Verpflichtung auf ethisches, gesetzmäßiges und verantwortliches Verhalten im Geschäftsleben. Unser Ziel ist es Vertrauen durch redliche und regeltreue Führung unserer Geschäfte zu gewinnen und unser Geschäftsumfeld positiv zu beeinflussen.



VERANTWORTUNGSVOLLE GESCHÄFTSPRAKTIKEN

ALLGEMEINES VERHALTEN

Wir fühlen uns dem Ziel verpflichtet, unsere geschäftliche und soziale Verantwortung in einer Weise wahrzunehmen, welche das höchste Maß an Integrität und Ehrlichkeit reflektiert. Die Beziehung zu Vertragspartnern, Dritten und der Öffentlichkeit im Allgemeinen beruht seit jeher auf Vertrauen und gutem Willen. Nur durch die Fortführung unseres Bekenntnisses zu diesen Grundsätzen können wir das Vertrauen, die Akzeptanz und den Goodwill unserer Vertragspartner und Kunden dauerhaft sicherstellen. Unser geschäftlicher Erfolg ist das Ergebnis der gemeinsamen Bemühungen aller Mitarbeitenden bei der Wahrnehmung ihrer Verantwortlichkeiten in ethischer Weise. Bei deren Wahrnehmung sollte jede/r Mitarbeitende sich stets darum bemühen:

- unseren Vertragspartnern ehrlich und fair zu dienen und sie umfassend über ihre Rechte und Pflichten zu beraten;
- unsere vertraglichen Verpflichtungen und sonstigen Zusagen zu erfüllen;
- es zu vermeiden, Geschäftspartner in eine kompromittierende Lage zu bringen oder durch Geschenke oder Vergütung das Urteilsvermögen zu beeinträchtigen;
- unsere Produkte in verantwortungsvoller und rechtmäßiger Weise zu fördern und verkaufen;
- die Integrität und den Ruf von HVL zu wahren, indem vertrauliche und geschützte Informationen, die Mitarbeitern im Rahmen seiner Beschäftigung bekannt werden, geschützt werden;
- die ordnungsgemäße Nutzung unserer elektronischen Kommunikationssysteme, einschließlich sozialer Medien zu verstehen; und
- Aktivitäten für HVL unter Beachtung aller geltenden Grundsätze, Verfahren, Gesetze und behördlicher Anforderungen auszuführen.

EINHALTUNG DER GESETZE, VORSCHRIFTEN UND RICHTLINIEN

HVL ist ein global agierendes Unternehmen mit Fokus auf den Europäischen Markt. In dieser Rolle verpflichten wir uns als Organisation, alle geltenden Bestimmungen einzuhalten, wie beispielsweise die nationale und internationalen Gesetze und Verträge über Menschenrechte, soziale Rechte, Arbeitsrechte in Übereinstimmung mit der Internationalen Arbeitsorganisation, die Kontrolle der Exporte, Sanktionen, insbesondere internationale Sanktionen der Europäischen Union, der Vereinten Nationen und der USA, die Kontrolle der bestimmten Rohstoffe und alle geltenden Rechtsvorschriften zum Umweltschutz. Darin schließen wir auch interne Regelwerke und Unternehmensrichtlinien ein, die darauf abzielen, ethisches und rechtlich korrektes Verhalten zu fördern.

WETTBEWERBS- UND KARTELLSRECHT

Die Kartellgesetze dienen dazu, einen fairen und offenen Markt zu fördern, indem bestimmte Vereinbarungen und das Teilen von Informationen mit Wettbewerbern verboten werden. Beispiele von verbotenen Vereinbarungen sind die Preisfestsetzung oder die Angebotsabsprache, Gebiets- oder Kundenaufteilungen, der Boykott von Kunden oder Lieferanten sowie Koppelungsvereinbarungen. Wir als HVL haben uns der Beachtung geltender Kartellgesetze sowie Gesetze gegen unlauteren Wettbewerb verpflichtet und billigen keine Aktivitäten, welche eine wettbewerbswidrige Vereinbarung darstellen könnte oder darzustellen scheinen.

Unser Ziel ist es, transparente und rechtmäßige Geschäftspraktiken zu fördern und Wettbewerbsverzerrungen zu vermeiden. Alle Mitarbeitenden von HVL sind verantwortlich für die Beachtung des geltenden Kartellrechts.

GELDWÄSCHE UND BETRUG

Zu unserer Unternehmenskultur bei HVL gilt es, keine Geschäfte mit Personen oder Unternehmen zu tätigen, die unserer Kenntnis nach an kriminellen oder illegalen Aktivitäten beteiligt sind. Unter Geldwäsche, als Beispiel einer solcher potenziell kriminellen Aktivität, versteht man die Einschleusung vom illegal erwirtschafteten Geldern in der legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf, um die wahre Herkunft der Gelder zu verschleiern.

Die HVL setzt sich aktiv für die Verhinderung von Geldwäsche ein, indem wir strenge Kontrollmechanismen implementieren und verdächtige Transaktionen umgehend melden. Unsere Mitarbeitenden sind geschult und sensibilisiert, um potenzielle Risiken zu erkennen und entsprechend zu handeln.



BESTECHUNG UND KORRUPTION

Die Beachtung der Gesetze gegen Bestechung und Korruption in der ganzen Welt ist nicht nur eine gesetzliche Anforderung. Sie spiegelt unsere Entschlossenheit, mit dem höchsten Maß an Integrität und Ehrlichkeit zu handeln, wider. Wir verbieten jede Form der Bestechung oder Korruption. Wir verlangen, dass unsere Mitarbeitenden:

- niemandem im Verlauf der Geschäftstätigkeit etwas zur Bestechung anbietet oder eine Bestechungshandlung vornimmt oder ungewöhnliche oder nicht genehmigte Zahlungen oder Anreize jeglicher Art anbietet oder übergibt;
- kein Geschäft akquiriert, in dem ein Bestechungsgeld, eine inoffizielle Zahlung oder Anreiz Kunden, potenziellen Kunden oder Dritten angeboten wird;
- jegliche Bestechung oder ungewöhnliche Zahlung, die im Rahmen der geschäftlichen Tätigkeit angeboten wird, abgelehnt wird und diese Angebote gemeldet werden;
- keine Schmiergelder zahlt.

Einladungen zu Geschäftsessen sind davon ausgenommen.

KINDERARBEIT UND ZWANGSARBEIT

DIE HVL akzeptiert keine Praktiken, die mit den im Übereinkommen über die Rechte des Kindes verankerten Rechten unvereinbar sind (UN-EntschlieÙung vom 20. November 1989).

Die Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen wird von uns in keiner Form toleriert.

HVL beschäftigt keine Mitarbeitenden unter 18 Jahren. Davon ausgenommen können schulisch veranlasste Praktika sein. Hier gilt ein Mindestalter von 16 Jahren.

Die HVL wird ebenfalls jegliche Formen der Zwangsarbeit, moderne Sklaverei sowie unfreiwillige Gefängnisarbeit weder tolerieren noch zulassen, annehmen, oder in Anspruch nehmen. Alle Arbeiten, einschließlich Überstunden, müssen auf freiwilliger Basis durchgeführt werden.

EINHALTUNG DER AUSSENHANDELSBESCHRÄNKUNGEN

Die HVL GmbH hält alle anwendbaren Außenhandels- und Zollgesetze in den Ländern und Regionen ein, in denen wir geschäftlich tätig sind. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der geltenden Import- und Exportgesetze, sowie insbesondere zur Einhaltung von behördlichen Sanktionen, Embargos gegenüber Unternehmen und Personen sowie weitere anwendbaren Gesetze, Verordnungen, staatliche und nationale Richtlinien und Grundsätze.

Mitarbeitende der HVL müssen internen Handelsrestriktionen Folge leisten und sich in der Vorbereitung auf Geschäfte entsprechend ausreichend informieren. Jeglicher Verstoß gegen Sanktionen und Embargos kann zu erheblichen Bußgeldern und Strafen für das Unternehmen führen, den Ruf der HVL GmbH außerordentlich schädigen, sowie zu rechtlichen Konsequenzen für alle Beteiligten führen. Daher sind alle Mitarbeitenden verpflichtet nationalen und internationalen Handelsgesetze, Vorschriften und Beschränkungen einzuhalten.

VERTRAULICHKEIT UND SICHERHEIT VON INFORMATIONEN

Die Mitarbeitenden der HVL erkennen an, dass sie im Rahmen ihrer Beschäftigung bei HVL Zugang zu vertraulichen und geschützten Informationen haben, welche Kunden, potenziellen Kunden und Geschäftspartnern der HVL gehören. Diese Informationen können verschiedener Art sein, einschließlich in Datenbanken gespeicherter Daten, Empfehlungen und sonstiger Inhalte in Berichten, E-Mail- Nachrichten und Anhänge, Forschungstests und Ergebnisse, Kundenlisten und Einzelheiten über das Vermögen, den Geschäftsbetrieb von Kunden, persönlich identifizierbarer Informationen sowie interner Dokumente, welche sich auf den unternehmerischen Ansatz, die Strategie und die Organisationsstruktur von HVL beziehen. Unabhängig davon, wie solche Informationen geschaffen, kommuniziert oder gespeichert werden, sind alle Mitarbeitenden dafür verantwortlich, sie gegen unbefugte Offenlegung zu schützen, ihre unsachgemäße Zerstörung oder Änderung zu verhindern, den Zugang dazu und die Verfügbarkeit aufgrund geschäftlicher Anforderungen sicherzustellen und HVL im Falle einer rechtswidrigen Aneignung oder eines unbefugten Zugangs oder der Nutzung von Informationen zu informieren und alle geltenden gesetzlichen, aufsichtsbehördlichen und vertraglichen Anforderungen bezüglich der Nutzung und des Umgangs mit Informationen zu beachten. Vertrauliche und geschützte Informationen dürfen nicht zur persönlichen Nutzung verwendet, reproduziert oder rechtswidrig entwendet werden. Sie dürfen auch niemals ohne ausdrückliche Genehmigung von HVL außerhalb der Organisation besprochen oder außenstehenden Personen zur Verfügung gestellt werden.

DATENSCHUTZ UND INFORMATIONSSICHERHEIT

Die HVL respektiert und schützt das Recht auf die persönliche Privatsphäre. Wir halten alle anwendbaren Gesetze, Richtlinien und Vorschriften zur Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten ein. Unrechtmäßige Erhebungen, die Verarbeitung oder die Nutzung von personenbezogenem Daten von Lieferanten, Kunden, Mitarbeitenden und externen Personen ist streng untersagt. Aus diesem Grund müssen alle personenbezogenen Daten immer mit großer Sorgfalt behandelt und verarbeitet werden sowie gegen Zugriff unbefugter Dritter geschützt werden.

Wir empfehlen allen Mitarbeitenden der HVL sich bei Fragen und Zweifeln hinsichtlich der Bearbeitung bestimmter Daten an die Geschäftsleitung zu wenden.

SCHUTZ VON HVL EIGENTUM

Wir verpflichten alle Mitarbeitenden, das Eigentum der HVL angemessen zu benutzen und verantwortungsvoll zu behandeln. Firmeneigentum ist bei der Verwendung vor Beschädigung, Missbrauch, unnötigem Verschleiß und Verlust zu schützen.

Zum Eigentum der HVL gehören sowohl alle materiellen Vermögensgegenstände wie z.B. die Büroausstattung, Bürobedarf, Laptops, IT-Equipment, Mobiliar, Fahrzeuge, etc. wie auch alle immateriellen Vermögensgegenstände wie z.B. Produkt Know-how, Patente, Marken, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und Software. Das Eigentum von Kollegen und Kolleginnen sowie anderer Personen ist in gleicher Weise zu respektieren.

GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND UMWELTSCHUTZ

UMWELT UND KLIMASCHUTZ

Nachhaltigkeit ist bei der HVL GmbH bereits mit der Gründungsidee seit 1994 tief verankert. Der Respekt für die Umwelt und die Schonung der natürlichen Ressourcen hat für uns einen hohen Stellenwert. Wir sind davon überzeugt, dass der Schutz, der Umwelt- und des Klimas eines der zentralen und wichtigsten Herausforderungen unserer Zeit darstellt. Der Klimawandel ist ein globales Phänomen, welches keine nationalen Grenzen kennt und dessen folgenreiche Auswirkungen nur durch gemeinsame Anstrengungen von Organisationen und Menschen weltweit bewältigt werden können. Wir sind bestrebt unseren positiven Beitrag zu leisten.

Der Klimawandel hat somit auch Auswirkungen auf die Geschäftstätigkeiten der HVL. Zu diesen zählen z.B. eine Veränderung der Bedarfe unserer Produkte im Bereich der Winterchemie oder potenzielle Herausforderungen in der Logistik bzw. Supply Chain in Bezug auf zunehmende Extremwetterereignissen. So können unter anderem Hurricanes den Seetransport von Waren aus

den USA nach Europa blockieren oder niedrige Pegelstände des Rheins die Binnenschifffahrt stören. Unsere Aufgabe ist es, diese Auswirkungen frühzeitig zu erkennen und entsprechende Maßnahmen zu ergreifen, um die negativen Folgen abzuschwächen und mögliche Chancen zu ergreifen.

Aus diesem Grund arbeiten wir kontinuierlich daran die Umweltauswirkungen unseres Handels zu analysieren und schließlich zu minimieren. Investitionen und Projekte unterliegen damit unter anderem den potenziellen Auswirkungen auf die Umwelt und das Klima. Es ist für uns obligatorisch, dass alle gesetzlichen Anforderungen in den jeweiligen Ländern, in denen wir tätig sind, erfüllt und eingehalten werden.

Wir stehen beim Thema Umweltschutz für Transparenz und wertebasiertes Handeln, um gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern einen positiven Beitrag zu leisten. Dementsprechend sind alle Mitarbeitenden angehalten, durch Einhaltung der geltenden Umweltschutzbestimmungen zu den Anstrengungen und Verpflichtungen unserer Organisation beizutragen.



GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden ist bei HVL GmbH ein oberstes Anliegen. Unsere Mitarbeiter: innen sind neben unseren Kunden unser wertvollstes Kapital. Wir stellen sicher, dass an allen Standorten die gesetzlichen Anforderungen zu Gesundheit und Arbeitssicherheit, einschließlich der Verkaufs und Verwendungsrestriktionen von Chemikalien eingehalten werden.

Die HVL verpflichtet sich zudem, allen Mitarbeitenden das Recht auf ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, ohne das Risiko der Verletzung ihrer persönlichen Integrität, zu gewähren. Wir garantieren, dass Gesetze und Vorschriften zum Schutz der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden durchgesetzt werden und die Sicherheit gewährleistet ist. Es ist uns darüber hinaus besonders wichtig, über die gesetzlichen Anforderungen hinaus allen Mitarbeitenden hinaus zu schaffen, in dem die Gesundheit und Zufriedenheit besonders gefördert wird, durch beispielsweise einheitlich moderne und ergonomische Arbeitsplätze. Wir glauben, ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu mehr Zufriedenheit und ein positives Miteinander führt.

ARBEITSBEDINGUNGEN UND MENSCHENRECHTE

GLEICHE BEHANDLUNG

Die HVL GmbH verpflichtet sich, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, in der alle Mitarbeitenden sowie Bewerber und Dienstleister fair und respektvoll behandelt werden. Für möchten ein Arbeitsumfeld schaffen, das sich durch Integrität, Respekt und Fairness auszeichnet. Wir respektieren und unterstützen den Schutz international anerkannter Menschenrechte. Jegliches Verhalten, welches Menschen diskriminiert oder die Verletzung von Menschenrechten toleriert wird von uns nicht geduldet.

Wir setzen uns für die Chancengleichheit aller Mitarbeitenden der HVL GmbH ein und gewähren gleiche Chancen für berufliche Entwicklung, Beförderung und Weiterbildung, unabhängig von persönlichen Merkmalen. Unser Bestreben ist es ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen und Stereotypen ist und in der alle Mitarbeitenden gleichermaßen geschätzt werden. Wir tolerieren keine Form der Diskriminierung von Personen aufgrund von Ihrem Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, sexueller Orientierung, Alter, Behinderung, Nationalität, Familienstand oder anderen geschützten Merkmalen. Darüber hinaus ist es für uns selbstverständlich alle Mitarbeitenden mit Respekt, Würde und Höflichkeit zu behandeln. Wir dulden keine Form von verbaler, körperlicher oder sexueller Gewalt sowie Schikane sowie Mobbing am Arbeitsplatz. Weiter sind wir davon überzeugt, dass vielfältige persönliche Hintergründe und Perspektiven zu innovativen Lösungen und zu einem besseren Arbeitsumfeld beitragen.

FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir verstehen es als grundlegendes Element unserer Unternehmenskultur unseren Mitarbeitenden ein Arbeitsumfeld zu bieten, welches nicht nur fair und respektvoll ist, sondern auch zu einer hohen Zufriedenheit und Förderung unserer Mitarbeitenden beiträgt. Es ist für uns selbstverständlich, dass alle Mitarbeitende über dem gesetzlichen Mindestlohn und entsprechend

Ihrer Verantwortung angemessen bezahlt werden. Ebenfalls stellen wir sicher, dass allen Mitarbeitenden der Zugang zu Sozialleistungen, die den jeweiligen geltenden nationalen oder lokalen Standards entsprechend, gewährt werden.

Alle anwendbaren Gesetze bezüglich maximaler Arbeitsstunden der jeweiligen Länder, in denen wir Mitarbeiter beschäftigen werden, werden von HVL gewährt.

Wir stellen sicher, dass die gesetzlichen Rechte auf Vereinigungsfreiheiten und Kollektivverhandlungen nicht eingeschränkt werden.

HINWEISGEBERVERFAHREN

Die HVL ermutigt Ihre Mitarbeitenden ausdrücklich beobachtete oder vermutete Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder andere ethische Verstöße an unsere Geschäftsführung zu melden. Wir möchten Probleme frühzeitig erkennen und gemeinsam lösen. Wir dulden in diesem Zusammenhang keine Vergeltungsmaßnahmen oder die Androhung von Vergeltungsmaßnahmen für die Meldung eines Verstoßes oder eines vermuteten Verstoßes gegen diesen Verhaltenskodex, wenn eine solche Meldung in gutem Glauben erfolgt ist. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex werden entsprechend verfolgt und angemessene Maßnahmen abgeleitet.

FÜR WEITERE 30 JAHRE ERFOLGREICHE GESCHÄFTE

Gemeinsam möchten wir mit diesen Vorgaben und Regeln Verantwortung für unser Handeln übernehmen, sodass wir als Unternehmen und als Mitarbeiter:innen im heutigen Marktumfeld rechtssicher und zukunftsfähig bestehen können. Wir bedanken uns für die Unterstützung aller Mitarbeiter: innen!

Badenweiler, den 17.06.2024



Ulrich Lips

(Geschäftsführer HVL)



Alexander Lips

(Geschäftsführer HVL)